

उत्तराखण्ड शासन

आबकारी अनुभाग

संख्या : १॥ /XXIII/2009/42/2006

देहरादून: दिनांक ३० दिसम्बर, 20०९

अधिसूचना

प्रकीर्ण

राज्यपाल "भारत का संविधान" के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग और इस विषय पर समस्त विद्यमान नियमों और आदेशों का अधिक्रमण करके राज्य में प्रधान आबकारी सिपाही, आबकारी सिपाही एवं वाहन चालकों की भर्ती और सेवा की शर्तों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :-

उत्तराखण्ड प्रधान आबकारी सिपाही, आबकारी सिपाही एवं वाहन चालक सेवा नियमावली, 2009

भाग एक- सामान्य

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ 1. (1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तराखण्ड प्रधान आबकारी सिपाही, आबकारी सिपाही एवं वाहन चालक सेवा नियमावली, 2009 है।
- (2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।
- सेवा की प्राप्ति 2. उत्तराखण्ड प्रधान आबकारी सिपाही, आबकारी सिपाही एवं वाहन चालक सेवा एक ऐसी सेवा है, जिसमें समूह 'ग' व समूह 'घ' के पद समाविष्ट हैं।
- परिभाषाएँ 3. जब तक कि विषय या संदर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो, इस नियमावली में :-
- (क) "नियुक्ति प्राधिकारी" से आबकारी सिपाही एवं वाहन चालकों के संदर्भ में आबकारी आयुक्त द्वारा नामित उप आबकारी आयुक्त अभिप्रेत है एवं अन्य पदों के संदर्भ में आबकारी आयुक्त द्वारा नामित संयुक्त आबकारी आयुक्त, मुख्यालय, उत्तराखण्ड अभिप्रेत है,
- (ख) "भर्ती का वर्ष" से किसी कलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह मास की अवधि अभिप्रेत है;
- (ग) "भारत का नागरिक" से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है, जो संविधान के भाग-दो के अधीन भारत का नागरिक हो या भारत का नागरिक समझा जाय,
- (घ) "मौलिक नियुक्ति" से सेवा के संवर्ग में किसी पद पर ऐसी नियुक्ति अभिप्रेत है जो तदर्थ नियुक्ति न हो और नियमों के अनुसार चयन के पश्चात् की गयी हो और यदि कोई नियम न हो, तो सरकार द्वारा जारी किए गए कार्यकारी अनुदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात् की गयी हो,
- (ङ) "राज्यपाल" से उत्तराखण्ड का राज्यपाल अभिप्रेत है;

- (ब) "सचिव" से प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तराखण्ड शासन, आवकारी विभाग अभिप्रेत है,
- (छ) "सरकार" से उत्तराखण्ड की राज्य सरकार अभिप्रेत है,
- (ज) "संविधान" से भारत का संविधान अभिप्रेत है,
- (झ) "सेवा" से उत्तराखण्ड प्रधान आवकारी सिपाही, आवकारी सिपाही एवं वाहन चालक सेवा अभिप्रेत है,
- (ट) "सेवा का सदस्य" से सेवा के संवर्ग में किसी पद पर इस नियमावली या इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व प्रवृत्त नियमों या आदेशों के अधीन मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्ति अभिप्रेत है,

### भाग दो - संवर्ग

- सेवा का संवर्ग 4. (1) सेवा की सदस्य संख्या और उसके अन्तर्गत, प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या उतनी होगी, जितनी सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाय।
- (2) जब तक उपनियम (1) के अधीन परिवर्तन करने के आदेश न दिये जाय, सेवा की सदस्य संख्या परिशिष्ट-1 के अनुसार होगी :-
- परन्तु यह कि,

- (एक) नियुक्ति प्राधिकारी किसी रिक्त पद को बिना भरे हुए छोड़ सकता है या राज्यपाल उसे आरथगित रख सकते हैं, जिससे कोई व्यक्ति प्रतिकर का हकदार न ही होगा, या
- (दो) राज्यपाल ऐसे अतिरिक्त स्थायी या अस्थायी पदों का सृजन कर सकते हैं, जिन्हें वह उचित समझें, और

### भाग तीन - भर्ती

- भर्ती का खोत 5. सेवा में विभिन्न श्रेणियों के पदों पर भर्ती निम्नलिखित स्रोतों से की जायेगी:-

#### (1) प्रधान आवकारी सिपाही :-

चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे आवकारी सिपाहियों में से, जिनोंने भर्ती के वर्ष की प्रथम तिथि को दस वर्ष की संतोषजनक सेवा पूर्ण कर ली हो।

#### (2) आवकारी सिपाही :-

चयन समिति के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

#### (3) वाहन चालक :-

चयन समिति के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

#### आरक्षण 6.

उत्तराखण्ड राज्य की अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग व अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण, भर्ती के समय प्रवृत्त सरकारी आदेशों के अनुसार किया जायेगा।



## भाग चार -अर्हताएं

राष्ट्रीयता 7.

सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) लिब्यती शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी निवास के अभिप्राय से पहली जनवरी, 1962 के पूर्व भारत आया हो, या
- (ग) भारतीय उद्भव का ऐसा व्यक्ति हो, जिसने भारत में स्थायी निवास के अभिप्राय से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या किसी पूर्वी अफ्रीकी देश केन्या, उगाण्डा और यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तन्जानिया (पूर्ववर्ती तांगानिका और जंजीबार) से प्रव्रजन किया हो

परन्तु यह कि उपर्युक्त श्रेणी (ख) या (ग) के अभ्यर्थी को ऐसा व्यक्ति होना चाहिये जिसके पक्ष में राज्य सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो :

परन्तु यह और कि श्रेणी (ख) के अभ्यर्थी के लिये पुलिस महानिरीक्षक, अभिसूचना शाखा, उत्तराखण्ड से पात्रता प्रमाण-पत्र प्राप्त करना आवश्यक होगा,

परन्तु यह भी कि यदि कोई अभ्यर्थी उपर्युक्त श्रेणी (ग) का हो तो पात्रता प्रमाण-पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिये जारी नहीं किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष की अवधि के बाद सेवा में इस शर्त पर रहने दिया जायेगा कि वह भारत की नागरिकता प्राप्त कर ले।

**टिप्पणी :-** ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो, किन्तु न तो वह जारी किया गया हो और न देने से इन्कार किया गया हो, किसी परीक्षा या साक्षात्कार में सम्मिलित किया जा सकता है और उसे इस शर्त पर अनन्तिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है कि आवश्यक प्रमाण-पत्र उसके द्वारा प्राप्त कर लिया जाय या उसके पक्ष में जारी कर दिया जाय।

शैक्षिक अर्हताएं 8.

सेवा में निम्नलिखित विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती के लिये, किसी अभ्यर्थी को निम्नलिखित अर्हताएं रखना आवश्यक है :

क्रम सं०	पद नाम	अर्हतायें
01.	आबकारी सिपाही	उत्तर प्रदेश, माध्यमिक शिक्षा परिषद इलाहाबाद अथवा उत्तराखण्ड विद्यालयी शिक्षा एवं परीक्षा परिषद की हाईस्कूल परीक्षा अथवा उसके समकक्ष सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई अन्य परीक्षा उत्तीर्ण।
02.	वाहन चालक	(एक) किसी मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्था से आठवीं कक्षा की परीक्षा उत्तीर्ण कर ले हो, और (दो) रिक्ति के सेवायोजन कार्यालय को अधिसूचित किये जाने के दिनांक के पूर्व से तीन वर्ष से अनूय अवधि का

	यथास्थिति भारी/हल्के वाहन चलाने का वैध ड्राइविंग लाईसेंस रखता हो।
--	---

अधिगानी अर्हताएं 9.

ऐसे अभ्यर्थी को जिसने -

(एक) प्रादेशिक सेना में दो वर्ष की न्यूनतम अवधि तक सेवा की हो, या

(दो) राष्ट्रीय कैडेट कोर का 'बी' प्रमाण-पत्र प्राप्त किया हो,

(तीन) (क) वाहन चालक के पद हेतु - उत्तर प्रदेश, माध्यमिक शिक्षा परिषद इलाहाबाद अथवा उत्तराखण्ड विद्यालयी शिक्षा एवं परीक्षा परिषद की हाईस्कूल परीक्षा अथवा उसके समकक्ष सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई अन्य परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो,

(ख) वाहन यांत्रिकी का ज्ञान हो,

अन्य बातों के समान होने पर, सीधी भर्ती के मामले में अधिगान दिया जायेगा।

आयु 10.

सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि किसी अभ्यर्थी ने भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई को, जिसमें रिक्तियाँ, यथा स्थिति, विज्ञापित या अभिसूचित की जाय, निम्नलिखित तालिका के अनुसार, न्यूनतम आयु से कम और अधिकतम आयु से अधिक आयु प्राप्त न की हो :-

क्रम सं०	पदनाम	न्यूनतम आयु	अधिकतम आयु
01.	वाहन चालक	21 वर्ष	35 वर्ष
02.	आवकारी सिपाही (पुरुष)	18 वर्ष	35 वर्ष
03.	आवकारी सिपाही (महिला)	18 वर्ष	35 वर्ष

परन्तु यह कि, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य ऐसी श्रेणियों के अभ्यर्थियों के मामले में, जिन्हें सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाय, अधिकतम आयु सीमा उतनी बढ़ाई जायेगी, जैसा कि विहित किया जाय।

चरित्र 11.

सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी का चरित्र ऐसा होना चाहिये कि वह सरकारी सेवा में सेवायोजन के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त हो। नियुक्ति प्राधिकारी इस सम्बन्ध में अपना समाधान कर लेगा।

टिप्पणी : संघ सरकार या किसी राज्य सरकार या संघ सरकार या किसी राज्य सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन किसी स्थानीय प्राधिकारी या किसी निगम या निकाय द्वारा पदच्युत व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। नैतिक अधमता के किसी अपराध के लिये दोष सिद्ध व्यक्ति भी नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

वैवाहिक प्रास्थिति 12.

सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के लिये ऐसा पुरुष अभ्यर्थी पात्र नहीं होगा, जिसकी एक से अधिक पत्नियाँ जीवित हों या ऐसी महिला अभ्यर्थी पात्र नहीं होगी, जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो, जिसकी पहले से एक पत्नी जीवित हो।

परन्तु यह कि सरकार किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है, यदि उसका समाधान हो जाय कि ऐसा करने के लिये विशेष कारण विद्यमान हैं।



किसी अभ्यर्थी को सेवा में किसी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि मानसिक और शारीरिक दृष्टि से उसका स्वास्थ्य अच्छा न हो और वह किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त न हो जिससे उसे अपने कर्तव्यों का दक्षतापूर्वक पालन करने में बाधा पड़ने की सम्भावना हो। किसी अभ्यर्थी को सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिये अन्तिम रूप से अनुमोदित किये जाने के पूर्व उससे दिव्तीय हस्त पुस्तिका खण्ड-दो भाग-तीन के अध्याय तीन में दिये गये मूल नियम 10 के अधीन बनाये गये नियमों के अनुसार एक स्वस्थता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना अपेक्षित है।

परन्तु यह कि पदोन्नति द्वारा भर्ती किये गये अभ्यर्थी से स्वस्थता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी।

परन्तु यह और कि आवकारी सिपाहियों के पद हेतु अभ्यर्थी की आवश्यक शारीरिक अर्हताएं निम्नवत् होंगी :-

(एक)

सीने की माप (पुरुषों के लिए)	बिना फुलाये	फुलाने पर
पर्वतीय क्षेत्र को छोड़कर सामान्य/पिछड़ी तथा अनुसूचित जाति के अभ्यर्थियों के लिए	78.8 सेंटीमी०	83.8 सेंटीमी०
पर्वतीय क्षेत्र/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए	76.3 सेंटीमी०	81.3 सेंटीमी०

(दो)

ऊँचाई (पुरुषों के लिए)	
पर्वतीय क्षेत्र को छोड़कर सामान्य/पिछड़ी तथा अनुसूचित जाति के अभ्यर्थियों के लिए	167.6 सेंटीमी०
पर्वतीय क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए	162.6 सेंटीमी०
उत्तराखण्ड के अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए	160.00 सेंटीमी०

(तीन)

ऊँचाई (महिलाओं के लिए)	
पर्वतीय क्षेत्र को छोड़कर सामान्य/पिछड़ी तथा अनुसूचित जाति के अभ्यर्थियों के लिए	152.00 सेंटीमी०
पर्वतीय क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए	147.00 सेंटीमी०
उत्तराखण्ड के अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम	147.00 सेंटीमी०

(चार)

शारीरिक वजन (महिलाओं के लिए)	45 कि० ग्राम न्यूनतम
------------------------------	----------------------

**टिप्पणी :-** पर्वतीय क्षेत्र के अन्तर्गत उत्तराखण्ड राज्य के जनपद उत्तरकाशी, चमोली, रुद्रप्रयाग, बागेश्वर, अल्मोड़ा, पिथौरागढ़, टिहरी गढ़वाल, पौड़ी गढ़वाल एवं चम्पावत का सम्पूर्ण भाग तथा जनपद देहरादून के विकास खण्ड कालसी एवं चकराता, जनपद नैनीताल के विकास खण्ड रामगढ़, भीमताल, कौटाबाग, घारी, ओखलकाण्डा, बेतालघाट परिभाषित होंगे। शेष सभी क्षेत्र मैदानी क्षेत्र के अन्तर्गत परिभाषित होंगे।

#### भाग पांच - भर्ती की प्रक्रिया

नियुक्ति प्राधिकारी वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या और नियम 6 के अधीन अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित की जाने वाली

रिक्तियों की संख्या संगत सेवा नियमावली के अनुसार अवधारित करेगा। यदि चयन समिति का अध्यक्ष नियुक्ति प्राधिकारी से भिन्न कोई अधिकारी है तो नियुक्ति प्राधिकारी चयन समिति के अध्यक्ष को रिक्तियों की सूचना देगा।

वाहन चालक एवं 15.  
आबकारी सिपाही  
के पदों पर सीधी  
भर्ती की प्रक्रिया

विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया निम्नवत् होगी :-

**चयन समिति का गठन :-**

सीधी भर्ती एक चयन समिति के माध्यम से की जायेगी, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- (एक) नियुक्ति प्राधिकारी - अध्यक्ष
- (दो) अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों का कोई अधिकारी, यदि अध्यक्ष अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों का न हो। यदि अध्यक्ष अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का हो तो अध्यक्ष द्वारा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों से भिन्न कोई अधिकारी नाम निर्दिष्ट किया जायेगा। - सदस्य
- (तीन) अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट अन्य पिछड़े वर्गों का कोई अधिकारी, यदि अध्यक्ष अन्य पिछड़े वर्गों का न हो। यदि अध्यक्ष अन्य पिछड़े वर्गों का हो तो अध्यक्ष द्वारा अन्य पिछड़े वर्गों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से भिन्न कोई अधिकारी नाम निर्दिष्ट किया जायेगा। - सदस्य
- (चार) भर्ती किये जाने वाले पद की अपेक्षाओं के अनुसार सम्बन्धित क्षेत्र में पर्याप्त ज्ञान रखने वाले एक अधिकारी को अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जायेगा। - सदस्य

**टिप्पणी :-** यदि नियुक्ति प्राधिकारी विभागाध्यक्ष हो तो ऐसी दशा में चयन समिति के सभी सदस्य उसके द्वारा नाम निर्दिष्ट किये जायेंगे। वह अपने स्थान पर किसी ऐसे अधिकारी को, जो अन्य सदस्यों से ज्योष्ठ हो, चयन समिति के अध्यक्ष के रूप में नाम-निर्दिष्ट कर सकता है।

(2) वाहन चालक व आबकारी सिपाही के पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया निम्नलिखित होगी :-

(क) वाहन चालक :-

वाहन चालक के पदों पर सीधी भर्ती, उत्तरांचल सरकारी विभाग ड्राइवर सेवा नियमावली, 2003 (समय-समय पर यथासंशोधित) के अनुसार की जायेगी।

(ख) आबकारी सिपाही

- (1) नियुक्ति प्राधिकारी, निम्नलिखित रीति से सीधी भर्ती के लिए आवेदन-पत्र, उप नियम (1) में प्रकाशित प्ररूप पर, आमंत्रित करेगा और रिक्तियों अधिसूचित करेगा :-





- (एक) ऐसे दो दैनिक समाचार-पत्रों में जिसका व्यापक परिचालन हो - विज्ञापन जारी करके।
- (दो) कार्यालय के सूचना पट्ट पर सूचना चिपका कर या रेडियो/दूरदर्शन और अन्य रोजगार-पत्र के माध्यम से विज्ञापन करके, और
- (तीन) रोजगार कार्यालय को रिक्तियों अधिसूचित करके।
- (2) चयन समिति आवेदन पत्रों की संवीक्षा (स्कूटनी) करेगी और पात्र अभ्यर्थियों से शारीरिक परीक्षण परीक्षा में सम्मिलित होने की अपेक्षा करेगी।
- (3) शारीरिक परीक्षण परीक्षा दौड़, लम्बी कूद और क्रिकेट बॉल धो को मिलाकर साठ अंकों की होगी। इस शारीरिक परीक्षा के लिये मदवार अंक निम्नलिखित रीति में प्रदान किये जायेंगे।

पुरुष अभ्यर्थियों के लिये		
(क) दौड़ कुल दूरी	समय (मिनट में)	प्रदान किये जाने वाले अंक
(क) 4.8 किमी० (3मील)	30	12
	27	15
	24	18
	21	20
(ख) लम्बी कूद	दूरी (फिट में)	प्रदान किये जाने वाले अंक
	15	12
	17	16
	18	20
(ग) क्रिकेट बॉल धो	दूरी (मीटर में)	प्रदान किये जाने वाले अंक
	61	12
	63	16
	65	20
महिला अभ्यर्थियों के लिये		
(क) दौड़ कुल दूरी	समय (मिनट में)	प्रदान किये जाने वाले अंक
(क) 200 मीटर	52 सेकण्ड	12
	50 सेकण्ड	15
	48 सेकण्ड	18
	46 सेकण्ड	20
(ख) लम्बी कूद	दूरी	प्रदान किये जाने वाले अंक
	8 फुट	12
	9.5 फुट	16
	10 फुट	20
(ग) क्रिकेट बॉल धो	निर्धारित दूरी	प्रदान किये जाने वाले अंक
	12 मीटर	12
	13 मीटर	16
	14 मीटर	20

- (4) शारीरिक परीक्षण में सफल घोषित अभ्यर्थियों की 100 अंकों की एक लिखित परीक्षा होगी।
- (क) लिखित वस्तुनिष्ठ सामान्य हिन्दी, सामान्य ज्ञान और सामान्य अध्ययन का एक प्रश्न पत्र होगा। प्रश्न पत्र मूल्यांकन में प्रत्येक सही उत्तर का एक अंक व प्रत्येक गलत उत्तर हेतु 1/4 ऋणात्मक अंक दिया जायेगा।
- (ख) लिखित परीक्षा की प्रश्न बुकलेट परीक्षा के पश्चात् अभ्यर्थियों को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी।
- (ग) लिखित परीक्षा की उत्तर शीट (Answer Sheet) कार्बन प्रति के साथ डुप्लीकेट में होगी तथा डुप्लीकेट प्रति अभ्यर्थी को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी।
- (घ) लिखित परीक्षा के पश्चात् लिखित परीक्षा की उत्तरमाला (Answer Key) को उत्तराखण्ड की वेबसाइट [www.ua.nic.in](http://www.ua.nic.in) या दैनिक समाचार पत्र में, जिसका व्यापक परिचालन है, पर प्रकाशित किया जायेगा।
- (5) लिखित परीक्षा के प्राप्तांकों और अन्य मूल्यांकनों के अंकों के कुल योग से जैसा प्रकट हो, प्रवीणता सूची (अन्तिम चयन सूची) तैयार की जायेगी। यदि दो या अधिक अभ्यर्थी कुल योग के बराबर-बराबर अंक प्राप्त करें तो लिखित परीक्षा में उच्चतर अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। यदि लिखित परीक्षा में भी दो या अधिक अभ्यर्थियों ने बराबर-बराबर अंक प्राप्त किये हों तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। सूची में नामों की संख्या, रिक्तियों की संख्या से अधिक (किन्तु पच्चीस प्रतिशत से अनाधिक) होगी।
- (6) उपरोक्तानुसार तैयार प्रवीणता सूची संस्तुति सहित चयन समिति द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित की जायेगी।
- (7) जब चयन प्रक्रिया पूरी हो जाय और चयन सूची नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित कर दी जाय तो चयनित अभ्यर्थी द्वारा चयन परीक्षा में प्राप्त किये गये अंकों का कुल योग, व्यापक परिचालन वाले दैनिक समाचार-पत्र में प्रकाशित किया जायेगा तथा उत्तराखण्ड की वेबसाइट पर, जनपद के जिला कार्यालय और सम्बन्धित कार्यालय के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित किया जायेगा। सभी अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त कुल अंक (अधिकतम अंकों के साथ) अवरोही क्रम (Descending Order) में उत्तराखण्ड राज्य की वेबसाइट पर प्रदर्शित किये जायेंगे।

प्रधान आबकारी सिपाही के 16 पदों पर चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति की प्रक्रिया

- (1) पदोन्नति द्वारा भर्ती, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर चयन समिति के माध्यम से की जायेगी। समिति निम्नानुसार होगी :-
- (एक) आबकारी आयुक्त द्वारा नामित संयुक्त आबकारी आयुक्त - अध्यक्ष
- (दो) उप आबकारी आयुक्त (कार्मिक एवं अधिष्ठान, आबकारी



मुख्यालय) - सदस्य  
(तीन) आबकारी आयुक्त द्वारा नामित मुख्यालय पर नियुक्त एक उप/सहायक आबकारी आयुक्त - सदस्य

- (2) नियुक्ति प्राधिकारी योग्य अभ्यर्थियों की पात्रता सूची, उत्तराखण्ड (लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर के पदों पर) चयनोन्नति पात्रता सूची नियमावली, 2003 के अनुसार तैयार करेगी और उसे उनकी चरित्र पत्रियाँ और उनसे सम्बन्धित ऐसे अन्य अभिलेखों के साथ, जो उचित समझे जाय, चयन समिति के सम्मुख प्रस्तुत करेगा।
- (3) परन्तु यह कि, उप-नियम (2) के अधीन या इस नियम के अधीन पात्रता सूची तैयार करते समय, जहाँ दो भिन्न-भिन्न पोषक संवर्ग हों, वहाँ -
  - (क) भिन्न-भिन्न वेतनमानों के सम्बन्ध में उच्चतर वेतनमान वाले संवर्ग के अभ्यर्थियों को पात्रता सूची में ऊपर रखा जायेगा।
  - (ख) समान वेतनमानों के सम्बन्ध में - पात्रता सूची में अभ्यर्थियों के नाम उनके अपने-अपने संवर्गों में मौलिक नियुक्त के दिनांक के क्रम में रखे जायेंगे।
- (4) चयन समिति, चयन किये गये अभ्यर्थियों की ज्येष्ठता क्रम में एक सूची तैयार करेगी और उसे नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगी।

#### भाग छ - नियुक्ति, परीक्षा, स्थायीकरण और ज्येष्ठता

नियुक्ति 17.

- (1) नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों के नाम उसी क्रम में लेकर, जिसमें वे नियम 15 एवं 16 के अधीन तैयार की गयी सूची में आय हों, नियुक्ति करेंगे।
- (2) यदि किसी एक चयन के सम्बन्ध में नियुक्ति के एक से अधिक आदेश जारी किये जाय तो एक संयुक्त आदेश भी जारी किया जायेगा जिसमें व्यक्तियों के नाम का उल्लेख, उसी ज्येष्ठता क्रम में किया जायेगा, जैसी चयन में अन्वयित किया जाय।

परीक्षा 18.

- (1) सेवा में किसी पद पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्ति को दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रखा जायेगा।
- (2) नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे कारणों से जो अभिलिखित किये जायेंगे, अलग-अलग मामलों में परीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है, जिसमें ऐसा दिनांक विनिर्दिष्ट किया जाएगा जब तक अवधि बढ़ायी जाय।

परन्तु यह कि आपवादिक परिस्थितियों के सिवाय, परीक्षा अवधि एक वर्ष से अधिक और किसी भी परिस्थिति में दो वर्ष से अधिक नहीं बढ़ायी जायेगी।

- (3) यदि नियुक्ति प्राधिकारी को प्रतीत होता है कि परीक्षा-अवधि के दौरान या परीक्षा-अवधि की समाप्ति अथवा बढ़ायी गई अवधि में किसी परीक्षाधीन व्यक्ति द्वारा अपने अवसरों का पर्याप्त उपयोग नहीं किया गया है या वह अन्वयित संतोष प्रदान करने में अशफल रहा है तो उसे उसके मूल पद पर, यदि कोई है, प्रत्यावर्तित किया

✓

जा सकेगा या यदि उसका किसी पद पर धारणाधिकार नहीं है, तो उसकी सेवाये समाप्त की जा सकेंगी।

- (4) ऐसा परीक्षाधीन व्यक्ति, जिसे उप नियम (3) के अधीन प्रत्यावर्तित कर दिया गया हो या जिसकी सेवाये समाप्त कर दी गयी है, किसी प्रतिकर का हकदार नहीं होगा।

स्थायीकरण 19.

किसी परीक्षाधीन व्यक्ति को परीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परीक्षा के अन्त में उसकी नियुक्ति में स्थायी कर दिया जाएगा, यदि -

- (क) उसका कार्य एवं आचरण संतोषजनक बताया जाए,
- (ख) उसकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित कर दी जाय, और
- (ग) नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान हो जाए कि वह स्थायीकरण के लिए अन्यथा उपयुक्त है।

ज्योष्ठता 20.

किसी श्रेणी के पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्तियों की ज्योष्ठता, समय-समय पर यथा संशोधित उत्तराखण्ड सरकारी सेवक ज्योष्ठता नियमावली, 2002 के प्राविधानों के अनुरूप अवधारित की जायेगी,

परन्तु यह कि किसी श्रेणी के पद पर व्यक्तियों की परस्पर ज्योष्ठता वही होगी, जो उस वर्ग में रही हो, जिससे उनकी पदोन्नति की गयी थी।

#### भाग सात- वेतन इत्यादि

वेतनमान 21.

- (1) सेवा में किसी पद पर, चाहे नियुक्ति मौलिक या स्थानापन्न रूप में हो, नियुक्त व्यक्तियों का अनुमन्य वेतनमान ऐसा होगा, जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाय।
- (2) इस नियमावली के प्रारम्भ के समय प्रवृत्त वेतनमान परिशिष्ट-II के अनुसार होगा।

परीक्षा अवधि में वेतन 22.

- (1) मूल नियमों में किसी प्रतिकूल उपबन्ध के होते हुए भी परीक्षाधीन व्यक्ति को, यदि वह पहले से स्थायी सरकारी सेवा में न हो, वेतनमान में उसकी प्रथम वेतनवृद्धि तभी दी जायेगी जब उसने एक वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर ली हो और द्वितीय वेतनवृद्धि दो वर्ष सेवा के पश्चात् तभी दी जायेगी जब उसने परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो और उसे स्थायी भी कर दिया गया हो,

परन्तु यह कि यदि संतोष प्रदान न कर सकने के कारण परीक्षा अवधि बढ़ायी जाय तो इस प्रकार बढ़ायी गयी अवधि की गणना वेतनवृद्धि के लिये तब तक नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दें।

- (2) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से सरकार के अधीन कोई पद धारण कर रहा था, परीक्षा अवधि में वेतन संगत मूल नियमों द्वारा विनियमित होगा :

परन्तु यह कि यदि संतोष प्रदान न कर सकने के कारण परीक्षा अवधि बढ़ायी जाय तो इसप्रकार बढ़ायी गयी अवधि की



गणना वेतनवृद्धि के लिये तब तक नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दें।

- (3) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से स्थायी सरकारी सेवा में हो, परिचीक्षा अवधि में वेतन राज्य के कार्यकलापों के सम्बन्ध में सेवारत सरकारी सेवकों पर सामान्यतया लागू संगत नियमों द्वारा विनियमित होगा।

**भाग आठ — अन्य उपबन्ध**

- पक्ष समर्थन 23. किसी सेवा या पद के सम्बन्ध में लागू नियमों के अधीन अपेक्षित सिफारिश से भिन्न किसी अन्य सिफारिश पर, चाहे लिखित हो या मौखिक, विचार नहीं किया जाएगा। किसी अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन प्राप्त करने का कोई प्रयास उसे नियुक्ति के लिए अनर्ह कर देगा।
- अन्य विषयों 24. ऐसे विषयों के सम्बन्ध में, जो विनिर्दिष्ट रूप से इस नियमावली या विशेष आदेशों के अन्तर्गत न आते हों, सेवा में नियुक्त व्यक्ति ऐसे नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा नियंत्रित होंगे, जो राज्य के कार्य-कलापों के सम्बन्ध में सेवारत सरकारी सेवकों पर सामान्यतया लागू होते।
- स्थानान्तरण 25. सेवा में नियुक्त व्यक्ति की सेवायें स्थानान्तरणीय हैं और सेवा में नियुक्त व्यक्ति को समान वेतनमान पर मुख्यालय अथवा अधीनस्थ कार्यालयों में स्थानान्तरित किया जा सकता है।
- सेवा की शर्तों 26. यदि राज्य सरकार का यह समाधान हो जाय कि सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की सेवा की शर्तों को विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में अनुचित कठिनाई होती है, वहां वह उस मामले में लागू होने वाले नियमों में, किसी बात के होते हुए भी, आदेश द्वारा, उस नियम की अपेक्षाओं को उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जिन्हें वह मामले में न्याय संगत और साम्यपूर्ण रीति से कार्यवाही करने के लिए आवश्यक समझे, अभिमुक्ति या शिथिल कर सकती है।
- व्यावृत्ति 27. इस नियमावली की किसी बात का कोई प्रभाव ऐसे आरक्षण और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा जिनका इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग और अन्य विशेष श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए उपबन्धित किया जाना अपेक्षित हो।

(डॉ० रणवीर सिंह)  
सचिव।

संख्या : ११(१)/XXIII/2009/42/2006 तददिनांकित।

प्रतिलिपि निर्देशक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, राजकीय मुद्रणालय, रुडकी, जनपद-हरिद्वार को नियमावली की हिन्दी एवं अंग्रेजी की इस आशय से संलग्न कर प्रेषित कि कृपया नियमावली का प्रकाशन असाधारण गजट के विधायी प्रकोष्ठ भाग-4,

खण्ड-क में मुद्रित कराते हुए इसकी 200 प्रतियां सचिव, आवकारी, उत्तराखण्ड शासन, 4-सुभाष रोड, देहरादून को उपलब्ध कराने का कष्ट करें।

आज्ञा से,

(ओ० पी० तिवारी)

उप सचिव

संख्या : १॥ (१) / XXIII / 2009 / 42 / 2006 तददिनोक्ति।

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :-

1. निजी सचिव, मुख्य सचिव, उत्तराखण्ड शासन।
2. निजी सचिव, अपर मुख्य सचिव, उत्तराखण्ड शासन।
3. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तराखण्ड शासन।
4. उत्तराखण्ड सचिवालय के समस्त अनुभाग।
5. निदेशक, एन०आई०सी०, उत्तराखण्ड, सचिवालय परिसर, देहरादून।
6. गार्ड बुक।

आज्ञा से,

(ओ० पी० तिवारी)

उप सचिव।



परिशिष्ट-I

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या		
		स्थायी	अस्थायी	योग
01.	प्रधान आवकारी सिपाही	57	04	61
02.	आवकारी सिपाही	105	85	190
03.	वाहन चालक	10	11	21

(डॉ० रणवीर सिंह)  
सचिव

परिशिष्ट-II

क्रम सं०	पद नाम	वेतनमान (रु० में)	ग्रेड पे (रुपये में)
01.	प्रधान आबकारी सिपाही	5200-20200	1900
02.	आबकारी सिपाही	5200-20200	1800
03.	वाहन चालक	5200-20200	1900

(डॉ० रणवीर सिंह)  
सचिव



In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification No. 911/XXIII/2009/42/2006 Dated: 30 Dec . 2009 for general information.

Government of Uttarakhand  
Excise Department  
No. 911 / XXIII/ 2009/ 42/ 2006  
Dehradun: Dated: 30 Dec . 2009

Notification  
Miscellaneous

In exercise of the powers, conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India and in suppression of all existing rules and orders on the subject, the Governor is pleased to make the following rules, regulating recruitment and service conditions of Excise Head Constables, Excise Constables and Drivers in the State:-

**The Uttarakhand Head Excise Constables, Excise Constables and Drivers Service Rules, 2009**

Part I - General

- |                                      |    |  |
|--------------------------------------|----|--|
| <b>Short title and commencement:</b> | 1. | (1) These rules may be called the Uttarakhand Head Excise Constables, Excise Constables and Drivers Service Rules, 2009.   |
| <b>Status of the Service:</b>        | 2. | (2) They shall come into force at once.<br>The Uttarakhand Head Excise Constables, Excise Constables and Drivers Service is a service, comprising Group 'C' and Group 'D' posts.   |
| <b>Definitions:</b>                  | 3. | In these Rules, unless there is anything repugnant in the subject or context –<br>(a) "Appointing Authority" in case of Excise Constables and Drivers, means Deputy Excise Commissioner, nominated by the Excise Commissioner and in case of other posts, means the Joint Excise Commissioner Headquarters, nominated by the Excise Commissioner, Uttarakhand.<br>(b) "Year of recruitment" means a period of twelve months commencing from the first day of July of a calendar year.<br>(c) "Citizen of India" means a person who is or is deemed to be a Citizen of India under Part-II of the Constitution.<br>(d) "Substantive appointment" means an appointment, not being an ad hoc appointment, on a post in the cadre of the Service, made after selection in accordance with the rules and, if there were no rules, in accordance with the procedure prescribed for the time being by executive instructions, issued by the Government.<br>(e) "Governor" means the Governor of Uttarakhand.<br>(f) "Secretary" means Principal Secretary/Secretary, Excise Department, Uttarakhand Government. |

- (g) "Government" means the State Government of Uttarakhand.
- (h) "Constitution" means the Constitution of India.
- (i) "Service" means the Uttarakhand Head Excise Constable, Excise Constable and Driver Service.
- (j) "Member of Service" means a person substantively appointed under these rules or rules or orders in force prior to the commencement of these rules, to a post in the cadre of the Service.

### Part II - Cadre

- Cadre of the Service:** 4. (1) The strength of the Service and each category of posts there in shall be such as may be determined by the Government from time to time.
- (2) The strength of the Service therein shall, until orders varying the same are passed under sub-rule(1), be as given in **APPENDIX-I:-**
- Provided that --
- (i) The Appointing Authority may leave unfilled or the Governor may hold in abeyance any vacant post, without thereby entitling any person to compensation; or
  - (ii) The Governor may create such additional temporary or permanent posts, as he may consider proper.

### Part III - Recruitment

- Source of Recruitment:** 5. Recruitment to the various posts in the Service shall be made from the following sources: -
- (1) **Head Excise Constable:**  
From amongst such substantively appointed Excise Constable by promotion, through selection committee who have completed Ten years service on the first day of the year of recruitment.
  - (2) **Excise Constable:**  
By direct recruitment through selection committee.
  - (3) **Driver:**  
By direct recruitment through selection committee.
- Reservation:** 6. Reservation for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other categories belonging to the State of Uttarakhand shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of the recruitment.

### Part IV - Qualifications

- Nationality:** 7. A candidate for direct recruitment to a post in the Service must be:
- (a) A Citizen of India ; or
  - (b) A Tibetan refugee, who came to India before 1<sup>st</sup> January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or





- (c) A person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or any of the East African Countries of Kenya, Uganda and United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India ;

Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government:

Provided further that a candidate belonging to category (b) will also be required to obtain a certificate of eligibility, granted by the Inspector General of Police, Intelligence Branch, Uttarakhand:

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above, no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and retention of such a candidate in service beyond a period of one year shall be subject to his acquiring Indian Citizenship.

**Note:** A candidate, in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused, may be admitted to an examination or interview and he may also be provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

- Academic Qualifications:** 8. A candidate for direct recruitment to the following various posts in the Service must have the following qualifications:

S.No.	Designation	Qualifications
01.	Excise Constable	Must have passed the High School Examination of the Board of Uttar Pradesh Intermediate Education, Allahabad or Board of Uttarakhand Education & Examination Council, or any other Examination recognized as equivalent thereto by the Government.
02.	Driver	(i) Must have passed class VIII from a recognized educational institution and (ii) Possess a valid driving license of light and heavy vehicles of minimum three years standing before the notification of vacancy to the Employment Exchange.

- Preferential Qualifications:** 9. To a candidate who has
- Served for minimum two years in the Territorial Army, or
  - Obtained a 'B' certificate of National Cadet Corps.
  - For the post of drivers - Must have passed the High School Examination of Board of Uttar Pradesh, Intermediate Examination, Allahabad or Board of Uttarakhand Education & Examination or any other Examination recognized as equivalent thereto by the Government.
    - Possesses knowledge of Motor Mechanics, shall, other things being equal, be given preference in the matter of direct recruitment.



Age: 10.

A candidate for direct recruitment must have attained the minimum age and must not have attained the age more than the maximum age specified against the post in table given below, on the first day of July of the year of recruitment in which vacancies are advertised or notified, as the case may be :-

S.No.	Designation	Minimum Age	Maximum Age
01	Driver	21 years	35 years
02	Excise Constable (Male)	18 years	35 years
03	Excise Constable (Female)	18 years	35 years

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward classes and such other categories, as may be notified by the government from time to time, shall be higher by such number of years as may be specified.

Character: 11.

The character of a candidate for direct recruitment to a post in the Service must be such as to render him suitable in all respects for Government service. The Appointing Authority shall satisfy itself on this Point.

**Note:** Persons dismissed by the Union Government or a State Government or by a Local Authority or a Corporation or body owned or controlled by Union Government or any State Government, shall not be eligible for appointment to any post in the Service. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also not be eligible.

Marital Status: 12.

A male candidate, who has more than one wife living or a female candidate, who has married a man already having a wife living, shall not be eligible for appointment to post in the Service.

Provided, that the Government may, if satisfied that there exist special grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

Physical Fitness: 13.

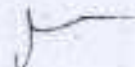
No candidate shall be appointed to a post in the Service unless he/she be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his/her duties. Before a candidate is finally approved for appointment to the Service, he/she shall be required to produce a medical certificate of fitness in accordance with the rules framed under Fundamental Rule 10, contained in Chapter-III of the Financial Handbook, Volume-II, Part-III.

Provided, that a medical certificate of fitness shall not be required from a candidate recruited by promotion.

Provided further, that in case of candidates for the post of Excise Constable, the physical fitness should be as under:-

(i)

Measurement of Chest (For Male)	Without Expansion	With Expansion
Except Hill areas, for the candidates belonging to General/OBC/SC Category	78.8 cm	83.8 cm
For the candidates belonging to Hill areas/ST Category	76.3 cm	81.3 cm





(ii)

Height for males	
Except Hill areas, for the candidates belonging to General/OBC/SC Category	167.6 cm
For the candidates belonging to Hill areas	162.6 cm
For the candidates belonging to ST Category of Uttarakhand	160.0 cm

(iii)

Height for females	
Except Hill areas, for the candidates belonging to General/OBC/SC Category	152.0 cm
For the candidates belonging to Hill areas	147.0 cm
For the candidates belonging to ST Category of Uttarakhand	147.0 cm

(iv)

Weight for females	45 kg minimum
--------------------	---------------

Note :-

The whole part of District Uttarkashi, Chamoli, Rudrapur, Bageswar, Almora, Pithoragarh, Tehri Garhwal, Pauri Garhwal, Champawat and Vikas Khand Kalsi, Chakrata of district Dehradun, Vikas Khand Ramgarh, Bheemtal, Kotobaag, Dhari, Okhalkanda, Betalghat of district Nainital will be defined as "Hill Areas". Remaining all areas will be defined as "Plane Areas".

#### **Part V - Procedure for Recruitment**

**Determination 14. of Vacancies:**

The Appointing Authority shall determine the number of vacancies to be filled during the year of recruitment as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other categories under Rule 6 in accordance with the relevant rules. If the Chairman of the Selection Committee is an officer other than the Appointing Authority, the Appointing Authority shall intimate the vacancies to the Chairman of the Selection Committee.

**Procedure for 15. direct recruitment for the post of Drivers and Excise Constables:**

Procedure for direct recruitment on various posts shall be as follows :-

#### **(1) Constitution of Selection Committee**

For the purpose of direct recruitment, a Selection Committee shall be constituted comprising the following:-

- |  |               |
|--|---------------|
| (i) Appointing Authority.  | - Chairperson |
| (ii) An officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, nominated by the Chairperson if the Chairperson does not belong to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If the Chairperson belongs to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes an officer other than belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes shall be nominated by the Chairperson. | - Member      |
| (iii) An officer belonging to Other Backward Classes shall be nominated by the Chairperson, if the Chairperson does not belong to Other Backward Classes. If the Chairperson belongs to the Other Backward Classes an officer other than Backward Classes or Scheduled Castes or Scheduled Tribes shall be nominated by the Chairperson.   | - Member      |

- (iv) An officer having adequate knowledge in the related field according to the requirements of the post for which recruitment is to be made shall be nominated by the Chairman.

Member

**Note :-** In case, the Appointing Authority is the Head of the Department, all the members of the Selection Committee shall be nominated by him. He may, on his behalf, nominate any officer senior to other members as a Chairperson of the Selection Committee.

- (2) The procedure for direct recruitments to the post of Driver and Excise Constable shall be as follows :-

(a) **Driver -**

Direct recruitment to the posts of Driver shall be made in accordance with the Uttarakhand Government Department Drivers Service Rules, 2003 (as amended from time to time).

(b) **Excise Constable -**

- (1) For the purpose of direct recruitment, the Appointing Authority shall invite applications in the form published under sub rule (i) and notify the vacancies in the following manner :-
- (one) By issuing advertisement in two newspapers, having wide circulation
  - (two) By pasting a notice on the office Notice Board or by advertising through Radio/Television and other Employment newspapers and
  - (three) By notifying the vacancies to the Employment Exchange.
- (2) The Selection Committee shall scrutinize the applications and require the eligible candidates to appear for the physical fitness test.
- (3) The Physical test shall carry sixty marks consisting of running, long jump and cricket ball throw. The itemwise marks for this physical test shall be awarded in the following manner :-

For Male Candidates		
(a) Running	Time	Marks to be awarded
Total distance	(In Minutes)	
4.8 km.	30	12
(3 miles)	27	15
	24	18
	21	20
(b) Long Jump	Distance	Marks to be awarded
	(In feet)	
	15	12
	17	16
	18	20
(c) Cricket Ball Throw	Distance	Marks to be awarded
	(in Meter)	
	61	12
	63	16
	65	20



For Female Candidates		
(a) Running Total distance	Time	Marks to be awarded
200 Meter	52 Seconds	12
	50 Seconds	15
	48 Seconds	18
	46 Seconds	20
(b) Long Jump (According to the calculation or meter in feet)	Distance	Marks to be awarded
	8 feet	12
	9.5 feet	16
	10 feet	20
(c) Cricket Ball Throw	Distance	Marks to be awarded
	12 meter	12
	13 meter	16
	14 meter	20

- (4) There shall be an objective type written test carrying 100 marks for the candidates declared successful in the physical fitness test.
- The written test shall comprise objective type single question paper, which will include General Hindi, General Knowledge and General Studies. While evaluating the question paper, one mark for each correct answer and  $\frac{1}{4}$  negative mark for each incorrect answer shall be awarded.
  - The candidates shall be allowed to carry back the Question Booklet of the written test with them, after the test.
  - Answer-Sheet of the written test shall be in duplicate including a carbon copy and the candidate shall be allowed to carry back the duplicate copy with him/her.
  - After the written test, the Answer Sheet of the written test shall be displayed on the official website [www.uz.nic.in](http://www.uz.nic.in) of the state of Uttarakhand and published in a daily newspaper having wide circulation.
- (5) The Merit list (Final Selection list) shall be prepared in order of proficiency as disclosed by aggregate of marks obtained in the written examination and other evaluations. If two or more candidates obtain equal marks in the written examination, the name of the candidate obtaining more marks in the written examination shall be placed higher in the selection list. If two or more candidates obtain equal marks in written examination also, the name of the candidate senior in age shall be placed higher in the selection list. The number of names of the candidates in the list shall be more (but not more than 25 percent) than the number of vacancies.
- (6) The Selection Committee shall forward the merit list so prepared along with its recommendation to the Appointing Authority.
- (7) After the completion of selection process and forwarding the selection list to the Appointing Authority, the aggregate of





- (7) After the completion of selection process and forwarding the selection list to the Appointing Authority, the aggregate of marks obtained in the test for selection by the selected candidates shall be published in a newspaper, having wide circulation and shall also be displayed on the Uttarakhand website [www.ua.nic.in](http://www.ua.nic.in) and Notice Board of the district office of the district and the concerned office. The aggregate of the marks obtained by all the candidates (along with the maximum marks) shall be displayed in descending order on the official website [www.ua.nic.in](http://www.ua.nic.in) of the State of Uttarakhand

**Procedure of  
Promotion through  
Selection Committee  
for the posts of Head  
Excise Constables:**

16. (1) Recruitment by promotion shall be made on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit, through selection committee comprising :-
- |       |   |   |             |
|-------|---|---|-------------|
| (i)   | Joint Excise Commissioner nominated by the Excise Commissioner,   | - | Chairperson |
| (ii)  | Deputy Excise Commissioner (Personnel and Establishment Excise head quarters)                               | - | Member      |
| (iii) | One Deputy/Assistant Excise Commissioner, posted at the head quarters, nominated by the Excise Commissioner | - | Member      |
- (2) The Appointing Authority shall prepare eligibility list of the eligible candidates in accordance with the Uttarakhand Promotion by selection (For The Posts Outside The Purview Of The Public Service Commission) Eligibility List Rules, 2003 and place it before the Selection Committee along with their character rolls and such other records pertaining to them as may be considered necessary.
- (3) Provided, that while preparing the eligibility list under this rule or sub rule (2) where there are two different feeder cadres, there -
- (a) For different pay scales, candidates with cadre of higher pay scale shall be placed higher in the eligibility list.
- (b) For equal pay scales, names of candidates in eligibility list shall be placed in order of the date of substantive appointment in their respective cadres.
- (4) The selection committee shall prepare a list of selected candidates arranged in order of seniority and forward the same to the Appointing Authority.

**Part VI - Appointment, Probation, Confirmation and Seniority**

**Appointment:**

17. (1) The Appointing Authority shall make appointments by taking the names of candidates in the order in which they stand in the lists prepared under Rule 15 & 16.
- (2) If more than one order of appointment are issued in respect of any selection, a combined order shall also be issued, mentioning the names of the persons in order of seniority, as determined by the selection committee.

**Probation:**

18. (1) A person substantively appointed to a post in the Service, shall be placed on probation for a period of two years.
- (2) The Appointing Authority may, for the reason to be recorded, extend the period of probation in individual cases, specifying the date upto which the extension is granted:



Provided that except in exceptional circumstance, the period of probation shall not be extended beyond one year and in no circumstances beyond two years.

- (3) If it appears to the Appointing Authority, at any time during or at the end of the period of probation or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his/her opportunities or has otherwise failed to give satisfaction, he/she may be reverted back to his/her substantive post, if any, and if he/she does not hold a lien on any post, his/her services may be dispensed with.
- (4) A probationer, who is reverted or whose services are dispensed with under sub-rule (3), shall not be entitled to any compensation.

**Confirmation:**19. A probationer shall be confirmed in his/her appointment at the end of the period of probation or the extended period of probation if:-

- (a) His/her work and conduct is reported to be satisfactory.
- (b) His/her integrity is certified; and
- (c) The Appointing Authority is satisfied that he/she is otherwise fit for confirmation.

**Seniority:**20. The seniority of substantively appointed persons on the posts of any category, shall be determined as per the provisions of the Uttarakhand Government Servants Seniority Rules, 2002, as amended from time to time;

Provided that, the inter-se seniority post of any category of persons appointed to shall be the same as it was in the cadre from which they were promoted.

#### Part VII - Salary etc

**Scale of Pay:**21. (1) The scales of pay admissible to the persons appointed to a post in the Service, whether via substantive or officiating capacity, shall be such as may be determined by the Government from time to time.

- (2) The scales of pay at the time of commencement of these rules are given in **APPENDIX -II**:-

**Pay during Probation:** 22. (1) Notwithstanding any provision in the Fundamental Rules to the contrary, a person on probation if he/she is not already in permanent Government service, shall be allowed his/her first increment in the time scale when he/she has completed one year of satisfactory service, and second increment after two years when he/she has completed the probation period and is also confirmed:

Provided that, if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction, such extension shall not be counted for increment unless the Appointing Authority directs otherwise.

- (2) The pay during probation of a person who was already holding a post under the Government, shall be regulated by the relevant Fundamental Rules;

Provided that, if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction, such extension

shall not be counted for increment unless the Appointing Authority directs otherwise.

- (3) The pay during probation of a person, already in permanent Government service, shall be regulated by the relevant rules, applicable to Government servants, generally serving in connection with the affairs of the state.

#### Part VIII - Other Provisions

- Canvassing: 23.** No recommendations, either written or oral, other than those required under the rules applicable to the post or Service, will be taken into consideration. Any attempt on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his/her candidature will disqualify him/her for appointment.
- Regulation of 24.  
other matters:** In regard to the matters not specifically covered by these rules or special orders, persons appointed to the Service shall be governed by the rules, regulations and orders, applicable generally to Government servants, serving in connection with the affairs of the State.
- Transfer: 25.** The services of the person appointed in the Service are transferable. Persons appointed in the service may be transferred to Head Quarters or the subordinate offices at the same scale of pay.
- Relaxation in 26.  
the condition  
of services:** If the State Government is satisfied that the operation of any rule, regulating the conditions of service of a person, appointed to the Service causes undue hardship in any particular case, it may, notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.
- Savings: 27.** Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions, required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Government, issued from time to time in this regard.


By order,

(Ranbir Singh)  
Secretary



**APPENDIX- I**

S. No.	Designation	Number of Posts		
		Permanent	Temporary	Total
01.	Head Excise Constable	57	04	61
02.	Excise Constable	105	85	190
03.	Driver	10	11	21

  
(Ranbir Singh)  
Secretary

**APPENDIX – II**

S.No.	Name of Post	Scale of Pay (Rs.)	Grade pay (Rs.)
01.	Excise Head Constable	5200-20200	1900
02.	Excise Constable	5200-20200	1800
03.	Driver	5200-20200	1900

  
(Ranbir Singh)  
Secretary